

POLITICA AZIENDALE

L'elemento strategico per lo sviluppo della società Bolzoni S.p.A., operante nel settore produttivo delle attrezzature per carrelli elevatori, trilaterali, forche e piattaforme è il continuo soddisfacimento delle mutevoli e crescenti esigenze e aspettative del mercato.

L'impegno al miglioramento continuo, condiviso nel documento Codice di Condotta aziendale redatto dal Gruppo Hyster-Yale, è orientato non solo ai Clienti, ma anche all'ambiente e alla collettività che ci circonda, nonché alla sicurezza sul posto di lavoro delle risorse umane che collaborano e partecipano attivamente al raggiungimento degli obiettivi aziendali.

La Direzione aziendale ha fortemente voluto e raggiunto l'obiettivo di implementare un Sistema di Gestione Integrato conforme alle norme UNI EN ISO 9001 e UNI EN ISO 14000 e alle Linee Guida INAIL per l'adozione di un sistema di gestione della sicurezza sul lavoro.

La Direzione definisce quindi annualmente obiettivi di miglioramento sui quali misurare e valutare la validità e l'efficacia del proprio Sistema di Gestione Integrato e mette a disposizione mezzi e risorse adeguati.

Il raggiungimento degli obiettivi è possibile solamente attraverso il diretto coinvolgimento e supporto di tutto il personale: collaborando, comunicando e cooperando è possibile raggiungere quanto prefissato ed essere capaci di migliorare continuamente. In altre parole solo un vero "gruppo" coeso e motivato può porsi traguardi ed obiettivi ambiziosi con la certezza del loro raggiungimento.

I nostri valori sono:

Responsabilità – Fondamentale è il nostro atteggiamento socialmente responsabile, che significa onestà e integrità nello svolgimento delle proprie azioni sia individuali che di gruppo, nei rapporti con i Clienti, con i Fornitori, con i colleghi, con le Autorità Competenti e con la comunità in cui si opera.

Rispetto dell'ambiente – Il rispetto della legislazione vigente in campo ambientale, il miglioramento continuo delle nostre performance aziendali nonché la prevenzione dell'inquinamento sono senza dubbio i principi ispiratori della nostra azienda.

A tal fine Il Sistema di gestione Integrata incoraggia il coinvolgimento e la partecipazione di tutto il personale ed è costantemente aggiornato al fine di renderlo sempre più efficace ed efficiente nonché adeguato alla natura e dimensioni delle attività, servizi e prodotti offerti.

Nello specifico gli obiettivi in campo ambientale indicati dalla Direzione sono orientati verso tutti gli aspetti ambientali significativi ed alla sensibilizzazione di tutto il personale impiegato in azienda per diffondere la cultura della riduzione degli sprechi e del risparmio energetico.

A tal fine sono state introdotte procedure di sorveglianza al fine di controllare il perseguimento degli obiettivi espressi nella presente politica, attraverso la conduzione di audit periodici volti alla verifica dell'efficienza e dell'adeguatezza delle misure adottate.

Salvaguardia della Salute e Sicurezza dei lavoratori – È volontà della Società di continuare ad operare nel rispetto della sicurezza dei propri dipendenti, dei propri clienti, delle popolazioni che vivono nei pressi degli impianti e dei terzi in generale, prevenendo il verificarsi di incidenti e mitigandone gli eventuali effetti dannosi. Il Management della Società è consapevole che alcune delle attività svolte sono effettuate in presenza di sostanze pericolose legate ai processi e a cui sono associati rischi di incidente o infortunio. Tale situazione appare attualmente ineliminabile nell'ambito delle finalità societarie, alla luce delle attuali conoscenze tecnologiche. D'altronde, da tempo, la società dedica alle politiche di sicurezza e salute dei lavoratori una attenzione rilevante sia in termini di risorse umane che finanziarie. Per conseguire i livelli di sicurezza desiderati e possibili, evitando anche l'accadimento di incidenti o infortuni, è essenziale l'approfondita conoscenza delle attività svolte e dei pericoli ad esse connessi, quindi è necessario l'impiego di personale

adeguatamente formato, la realizzazione di impianti secondo elevati standard di qualità e sicurezza ed il loro esercizio secondo criteri che pongano la necessaria attenzione alla sicurezza e alla salute. La Società provvede pertanto a sviluppare, emettere, revisionare ed implementare piani per la sicurezza dei propri dipendenti, tali da assicurare che il rischio di incidenti ed infortuni, inteso come combinazione della probabilità di occorrenza e della gravità degli effetti, sia il minimo ragionevolmente perseguibile con l'attuale stato della conoscenza e della tecnologia. Altro principio ispiratore è il rispetto delle leggi, le norme, le specifiche e gli standard nazionali ed internazionali vigenti in materia di sicurezza e che quindi sia seguita puntualmente l'evoluzione legislativa e normativa in tema di sicurezza e ci si adegui tempestivamente alle nuove prescrizioni.

Qualità dei prodotti e servizi offerti – Nostro compito principale è fornire prodotti e servizi che incontrino o superino le aspettative dei nostri Clienti. Questo per diventare nei confronti dei nostri Clienti il Fornitore e il marchio preferenziale in ogni mercato in cui operiamo. Per l'ottenimento di tale obiettivo, siamo tutti chiamati a innovare e migliorare continuamente la qualità dei nostri processi, prodotti e servizi.

Risorse Umane – La chiave del nostro successo si trova nelle persone. Sono favoriti e incentivati il coinvolgimento e la motivazione attraverso attività di formazione e comunicazione a tutti i livelli. Tutte le persone coinvolte hanno le stesse opportunità e sono premiati i risultati raggiunti.

Redditività – Valore fondamentale è l'ottenimento di risultati economici che permettano una crescita sostenibile.

R. Scotti



Presidente & Amministratore Delegato